採用活動等におけるハラスメント防止の取組みについて

株式会社野村資産承継研究所（以下「当社」といいます）は、採用活動、インターンシップ、会社説明会、面談、面接、OB・OG 訪問その他の求職活動等において、応募者・参加者その他当社への就職を希望又は検討される方（以下「求職者等」といいます）の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な対応を行います。
当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントに類する行為、その他求職活動等を阻害するハラスメント行為（以下「ハラスメント」といいます）を禁止します。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは、当社の役職員による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害されることをいいます。性的な冗談やからかい、性的な事実関係を尋ねること、食事や交際の執拗な誘い、必要のない身体接触、性的な関係の要求、性的な画像・メッセージの送付、性的指向又は性自認に関する侮辱的な言動等が該当し得ます。また、採用上の立場を利用した威圧的・侮辱的な言動や、面談、会食等への参加の強要等は、パワーハラスメントに類する行為に該当し得ます。

当社は、採用活動等に関与する役職員に対し、求職者等に対するハラスメントを行わないよう周知・啓発するとともに、必要な研修等を実施します。ハラスメントが確認された場合には、社内規程等に基づき厳正に対処します。

面談等に関するルールと留意事項
当社は、求職者等との連絡、面談、面接、会食、OB・OG 訪問その他の交流について、ハラスメントその他の不適切な行為を防止するため、以下のルールを定めています。

- 面談等は、原則として平日の午前 8 時半から午後 7 時までの間に、当社のオフィス若しくは関連施設、学校の構内又はオンラインで実施します。
- 実施に当たっては、参加者の構成等を踏まえ、必要に応じて、複数の社員で対応し、又はオープンスペースなど周囲から確認できる環境で行います。
- 連絡には、当社の公式メールアドレス、公式アカウント、又は当社が所有し、役職員に貸与する携帯電話を使用します。役職員個人のメールアドレス、SNS アカウント又は役職員個人が所有する情報端末は使用しません。
- 適性や能力と関係のない事項（思想、信条、宗教、私的な交際関係等）については、ハラスメントや差別につながるおそれがあるため、質問しません。

当社の採用活動等においてハラスメントを受けた場合、見聞きした場合、又はハラスメントに該当するか不明な場合には、以下の窓口までご相談ください。ご相談いただいたことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを受けることはありません。

ご相談いただいた内容については、相談対応、事実確認、是正措置、再発防止等に必要な範囲で利用し、相談者等のプライバシーに配慮して適切に取り扱います。相談に伴い取得した個人情報は、当社が別途公表する「採用活動における個人情報の取り扱いについて」に従い、適切に取り扱います。

採用活動等におけるハラスメント相談窓口

野村ホールディングス株式会社

電話番号：03-6746-8700

受付時間：平日 10:00-18:00 (土日祝日を除く)